

Informácie zverejnené obchodníkom s cennými papiermi podľa § 74b zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch a investičných službách v znení neskorších predpisov a podľa článku 46 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2019/2033 o prudenciálnych požiadavkách na investičné spoločnosti a o zmene nariadení (EÚ) č. 1093/2010, (EÚ) č. 575/2013, (EÚ) č. 600/2014 a (EÚ) č. 806/2014, podľa stavu ku dňu 31. 12. 2025

Obchodné meno: Wealth Effect Management o.c.p., a.s.
Sídlo: Bottova 2A, 811 09 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 51 127 113
Zapísaná v: Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III., Oddiel Sa, vložka číslo: 6652/B

I.
Ciele a politiky riadenia rizik
(článok 47 Nariadenia 2019/2033)

Ciele a politiky riadenia rizik, súhrn stratégií a postupov pre riadenie rizik a vyhlásenie predstavenstva o celkovom rizikovom profile investičnej spoločnosti spojený s obchodnou stratégiou.

Spoločnosť vynakladá všetko úsilie aby zabezpečila najlepší možný výsledok pri poskytovaní investičných služieb a to aj predchádzaním možným stratám, ktoré vznikajú vplyvom rôznych rizik, ktorým je alebo môže byť spoločnosť pri poskytovaní investičných služieb vystavená.

Základným cieľom riadenia rizik je identifikovať, merať a obmedziť mieru možných rizik tak, aby došlo k obmedzeniu strát z neočakávaných udalostí a zabezpečila sa tak neprerušená činnosť a poskytovanie investičných služieb pre klientov spoločnosti.

Za účelom účinného riadenia rizik spoločnosť vytvorila predpoklady na riadenie rizik a to najmä:

- vypracovala Stratégiu a systém riadenia rizik (ďalej len „stratégia“);
- zabezpečila primeranú organizáciu riadenia rizik, ktorá zodpovedá rozsahu a zložitosti činností spoločnosti, ňou poskytovaných investičných služieb a vedľajších služieb;
- vytvorila informačný systém;
- vytvorila primeraný systém uzatvárania obchodov a vypracovala vnútorné predpisy, ktoré jej umožňujú realizovať túto stratégiu;
- vytvorila systém pre zavedenie nových druhov produktov, poskytovania investičných služieb alebo vedľajších služieb, a nových druhov obchodov s finančnými nástrojmi.

Systém riadenia rizik spoločnosti tiež zahŕňa identifikáciu, meranie, sledovanie a zmierňovanie rizik a určenie:

- metód pre identifikáciu jednotlivých rizik;
- primerané metódy merania rizik;
- metódy na určenie limitov a na sledovanie rizik;
- činností a postupov zmierňovania rizik.

Spoločnosť má zavedený systém pravidelného sledovania a kontroly plnenia povinností spoločnosti vyplývajúcich zo stratégie.

Za účelom zníženie niektorých významných rizik spoločnosť vytvorila systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu.

Spoločnosť vypracovala stratégiu riadenia nasledovných rizik vplývajúcich na celkový rizikový profil spoločnosti:

- kreditné riziko spoločnosti
- trhové riziko spoločnosti
 - o z toho skupina systematických rizik:
 - menové riziko
 - riziko štátu
 - všeobecné trhové riziko
 - všeobecné akciové riziko
 - riziko udalosti
 - o z toho skupina nesystematických rizik:
 - akciové riziko
 - riziko koncentrácie
 - špecifické trhové riziko
 - riziko vyrovnaní obchodu

- riziko likvidity
- operačné riziko spoločnosti
 - o v rámci neho systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu

Spoločnosť v rámci organizácie riadenia jednotlivých rizík:

- zabezpečila implementáciu stratégie riadenia rizík, do svojich vnútorných procesov;
- vytvorila organizačnú štruktúru, ktorá umožňuje realizovať túto stratégiu riadenia rizík;
- zapojila všetkých zamestnancov do procesu riadenia rizík;
- organizačne aj personálne oddelila činnosti a zodpovednosti jednotlivých zamestnancov tak, aby bolo zamedzené konfliktom záujmov, najmä oddelenie obchodných činností od činností spojených s vysporiadaním obchodov a od činností zamestnancov zodpovedných za kontrolu jednotlivých rizík;
- vytvorila a umožnila využívanie primeraných informačných tokov;
- prijala systém pravidelného prehodnocovania postupu riadenia rizík;
- primerane oboznámila zodpovedných zamestnancov spoločnosti s touto stratégiou a systémom riadenia jednotlivých rizík spoločnosťou.

Na účely riadenia jednotlivých rizík, spoločnosť pred zavedením nových druhov produktov, poskytovania investičných služieb alebo vedľajších služieb, a nových druhov obchodov s finančnými nástrojmi, prihliada na nasledovné:

- vymedzenie jednotlivých rizík;
- vymedzenie možného vzniku nových, zatiaľ nepodstupovaných rizík spoločnosťou;
- posúdi celkový vplyv na akceptovateľnú mieru jednotlivých rizík;
- posúdi možnosti na zmierňovanie podstupovaných rizík;
- oboznámi zodpovedných zamestnancov s podstupovaným rizikom vo vzťahu k novým druhom produktov, poskytovania investičných služieb alebo vedľajších služieb, a nových druhov obchodov s finančnými nástrojmi;
- primerane upraví interné predpisy.

Na účely merania jednotlivých rizík a primeranosti jednotlivých rizík spoločnosť uplatňuje dve základné metódy merania, a to meranie závažnosti a meranie frekvencie. V súvislosti s meraním rizík spoločnosť tiež vyhodnocuje spôsob odhalenia rizika.

Na účely určenia limitov pre jednotlivého riziká spoločnosť primárne postupuje podľa regulačného rámca, pravidiel ku ktorým sa sama zaviazala, podľa závažnosti a určenia priority rizika.

Ciele a politiky riadenia vybraných rizík

Kapitálové požiadavky

Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu zodpovedá povahe, rozsahu a zložitosti ním vykonávaných činností a zahŕňa:

- stratégiu pre riadenie objemu vnútorného kapitálu;
- postup na určovanie primeranej výšky vnútorného kapitálu, zložiek vnútorného kapitálu a priradovanie vnútorného kapitálu rizikám;
- systém udržiavania vnútorného kapitálu na požadovanej výške.

Tento systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu vychádza z potrieb spoločnosti, s ohľadom na predchádzajúcu klasifikáciu rizík uvedených v tejto stratégii. Vzhľadom na skutočnosť že spoločnosť má menší rozsah činnosti, môže používať jednoduchšie identifikácie a merania rizík. Spoločnosť v tejto súvislosti zohľadnila skutočnosti, ktoré majú priamy vplyv na výšku rizika, ktoré nie je vysoké z dôvodu rozsahu a zložitosti vykonávaných činností, ako napríklad celkový objem obchodov a menší počet klientov. Rovnako tiež z dôvodu orientácie spoločnosti na retailových klientov, pričom spoločnosť

neplánuje poskytovať služby skupine navzájom prepojených osôb ani malému počtu významných klientov, ktorých prípadné ukončenie využívania služieb spoločnosti by ohrozilo jej činnosť.

Riziko koncentrácie

Znamená riziko straty vyplývajúce z koncentrácie obchodov voči osobe, skupine hospodársky spojených osôb, štátu, zemepisnej oblasti alebo hospodárskemu odvetviu.

Metódy riadenia rizika koncentrácie

Uvedené riziko riadime prostredníctvom nasledovných limitov, ktorých konkrétna hodnota je uvedená v príslušnej Investičnej stratégii:

- maximálny podiel jedného finančného nástroja (jedného titulu) na portfóliu/investícii,
- maximálny podiel sektoru (oblasti podnikania emitenta),
- minimálna trhovú kapitalizácia emitenta finančného nástroja nadobudnutého do portfólia/investície
- minimálny počet titulov v portfóliu.

Riziko likvidity

Znamená riziko, že sa pozícia v majetku nebude môcť predať, zlikvidovať alebo uzatvoriť za obmedzených nákladov a za dostatočne krátky čas.

Metódy riadenia rizika koncentrácie

Uvedené riziko riadi spoločnosť nasledovne:

- v portfóliu môžu byť umiestnené iba denne obchodované finančné nástroje,
- v portfóliu môžu byť umiestnené iba také finančné nástroje, ktoré sú obchodovateľné na regulovanom trhu (v deň kúpy CP),
- likvidita = 100 %, t.j. pravdepodobnosť, že nie je možné predať jeden finančný nástroj (jeden titul) z portfólia v rámci stanoveného času je na úrovni 0% (merané a vyhodnocované na úrovni Bloomberg Liquidity Risk Model);

Na účely riadenia trhového rizika spoločnosť uplatňuje zásady a metódy oceňovania obchodných pozícií:

Všetky pozície sú oceňované voči trhu (Market-to-Market) alebo modelu (Market-to-Model) použitím transparentných trhových cien. Oceňovanie sa vykonáva denne. V prípade trhových faktorov bez zdroja ceny v reálnom čase sú použité manuálne vložené hodnoty, uložené pri poslednej revalvácii.

Limity, ktoré spoločnosť používa pre riadenie trhového rizika slúžia na obmedzenie maximálnej rizikovej expozície neobchodnej knihy a určujú ich najmä formálne podmienky – spĺňanie kapitálovej primeranosti.

II.

Riadenie a správa

(článok 48 Nariadenia 2019/2033)

Informácie týkajúce sa mechanizmov vnútorného riadenia a správy

Riadenie a správa

Riadiacim orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré má dvoch členov s nasledovným počtom riadiacich funkcií:

Bc. Peter Štadler, predseda predstavenstva, generálny riaditeľ (CEO):
počet výkonných riadiacich funkcií: 13
počet nevýkonných riadiacich funkcií: 0

Mgr. Matej Baššovanský, člen predstavenstva, predseda Výboru pre riziká
počet výkonných riadiacich funkcií: 1
počet nevýkonných riadiacich funkcií: 1

Dozorná rada spoločnosti má troch členov, s nasledovným počtom riadiacich funkcií:

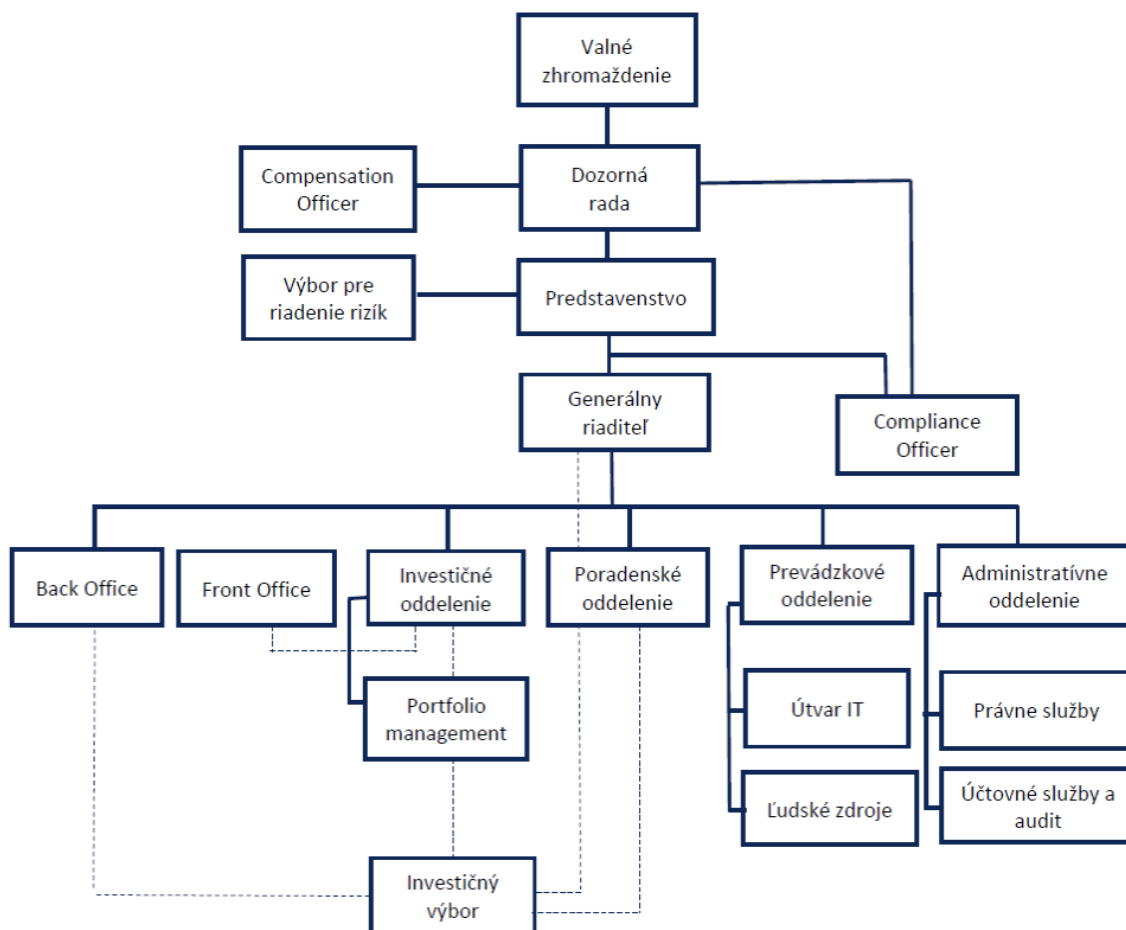
Ing. Norbert Gálik, člen dozornej rady
počet výkonných riadiacich funkcií: 1
počet nevýkonných riadiacich funkcií: 1

Ing. Michal Kováč, predseda dozornej rady
počet výkonných riadiacich funkcií: 1
počet nevýkonných riadiacich funkcií: 1

Mgr. Eva Galbincová, člen dozornej rady
počet výkonných riadiacich funkcií: 0
počet nevýkonných riadiacich funkcií: 1

Celkový počet zamestnancov: 6

Organizačná štruktúra



Politika rôznorodosti v súvislosti s výberom členov riadiaceho orgánu a informácia o existencii osobitného výboru pre riziká.

Politika rôznorodosti má za cieľ zabezpečiť komplexnosť kolektívnych vedomostí a skúseností riadiaceho orgánu spoločnosti. Každý kandidát nominovaný za člena riadiaceho orgánu spoločnosti musí vyhovovať mnohým kritériám, a to hlavne: mať odborné vedomosti, skúsenosti a zručnosti, dobrú povesť, spĺňať kritériá potrebné na vydanie predbežného súhlasu NBS a kritériá s potencionálnym konfliktom záujmov.

Každá nominácia za člena predstavenstva podlieha zo zákona schvaľovaciemu konaniu v Národnej banke Slovenska (NBS). Napriek tomu, že nominácia za člena dozornej rady nepodlieha vydaniu predbežného súhlasu NBS, obchodník s cennými papiermi má za povinnosť informovať NBS o členovi dozornej rady a preukázať jeho odbornú spôsobilosť, dôveryhodnosť a prax.

Spoločnosť v súvislosti s výberom členov riadiaceho orgánu nemá žiadne dodatočné genderové či iné kritériá, ktoré by mohli byť považované za diskriminačné.

Stanovené ciele politiky rôznorodosti sa v priebehu roku 2025 priebežne plnili.

Spoločnosť má zriadený Výbor pre riadenie rizík, ktorý zasadá minimálne raz ročne a vypracúva a predkladá predstavenstvu spoločnosti písomné správy o svojej činnosti, najmä o dodržaní stanovených limitov jednotlivých rizík a v prípade ich prekročenia navrhuje príslušné opatrenia.

III.

Vlastné zdroje

(článok 49 Nariadenia 2019/2033)

V nasledujúcich tabuľkách (podľa Vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) 2021/2284, príloha VI) spoločnosť uverejňuje:

a) údaje preukazujúce úplné zosúladenie položiek vlastného kapitálu Tier 1, položiek dodatočného kapitálu Tier 1, položiek kapitálu Tier 2 a uplatniteľných filtrov a odpočtov uplatňovaných na vlastné zdroje investičnej spoločnosti so súvahou v účtovnej závierke investičnej spoločnosti overenej audítorom. Auditovanú súvahu a účtovnú závierku spoločnosť uverejňuje vo Výročnej správe 2025 na svojom webovom sídle: <https://wem.sk/zakonne-uvrejnovanie/>

Vlastné zdroje: zosúladenie regulatórnych vlastných zdrojov so súvahou v auditovanej účtovnej závierke				
		a)	b)	c)
		Súvaha podľa účtovnej závierky k 31.12.2025	Na základe regulačného rámca konsolidácie k 31.12.2025	Krížový odkaz na EU IF CC1
Aktíva – rozčlenenie podľa triedy aktív na základe súvahy uverejnenej v auditovanej účtovnej závierke				
1	Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov	195 971		
2	Pohľadávky voči klientom	406 543		
3	Nehmotný majetok	0		
4	Deriváty	0		
5	Cenné papiere na predaj	0		
6	Hmotný majetok	61		
7	Daňové pohľadávky	16 451		
8	Ostatný majetok	1 716		
	Aktíva spolu	620 742		
Závazky – rozčlenenie podľa triedy záväzkov na základe súvahy uverejnenej v auditovanej účtovnej závierke				
1	Závazky voči bankám splatné na požiadanie	0		
2	Závazky voči klientom	0		
3	Ostatné záväzky voči bankám	0		
4	Závazky z cenných papierov predaných na krátko z repoobchodov	0		
5	Deriváty	0		
6	Závazky z úverov a z repoobchodov	0		
7	Ostatné záväzky	134 566		
8	Podriadené finančné záväzky	0		
9	Daňové záväzky	54 556		

	Závazky spolu	189 122		
Vlastný kapitál akcionárov				
1	Základné imanie	150 000		
2	Emisné ážio	0		
3	Fondy z oceňovacích rozdielov	0		
4	Fondy tvorené zo zisku po zdanení	30 000		
5	Nerozdelený zisk alebo neuhradené strata z minulých rokov	194 260		
6	Zisk alebo strata za účtovné obdobie	57 360		
	Celkový vlastný kapitál akcionárov	431 620		

b) opis hlavných charakteristík nástrojov vlastného kapitálu Tier 1 a dodatočného kapitálu Tier 1 a nástrojov kapitálu Tier 2 emitovaných investičnou spoločnosťou

Vzor EU ICCA: Vlastné zdroje: hlavné znaky vlastných nástrojov emitovaných spoločnosťou		
1	Emitent	Wealth Effect Management o.c.p., a.s.
2	Jedinečný identifikátor (napr. identifikátor CUSIP, ISIN, alebo Bloomberg pre súkromné investovanie)	ISIN: 1110019868
3	Verejné alebo súkromné umiestňovanie	súkromné umiestňovanie
4	Rozhodné právo (práva) nástroja	Slovenská republika
5	Druh nástroja (druhy upresnia jednotlivé jurisdikcie)	kmeňové akcie na meno
6	Suma vykázaná v regulátornom kapitáli (mena v miliónoch, k poslednému dátumu vykazovania)	EUR 0,150
7	Nominálna hodnota nástroja	150 EUR
8	Emisná cena	150 EUR
9	Cena pri splatení	150 EUR
10	Účtovná klasifikácia	vlastný kapitál akcionárov
11	Pôvodný dátum emisie	20.9.2017
12	Trvalý alebo termínovaný	trvalý
13	Pôvodný dátum splatnosti	neuvádza sa
14	Kúpna opcia emitenta s výhradou predchádzajúceho schválenia orgánom dohľadu	neuvádza sa
15	Voliteľný dátum uplatnenie kúpnej opcie, podmienené dátumy uplatnenia opcie a hodnota pri splatení	neuvádza sa
16	Prípadné následné dátumy kúpnej opcie	neuvádza sa
	Kupóny/dividendy	neuvádza sa
17	Dividenda/kupón s pevnou alebo pohyblivou sadzbou	neuvádza sa
18	Kupónová sadzba a prípadný súvisiaci index	neuvádza sa
19	Existencia systému pozastavenie výplaty dividend	nie
20	Úplne podľa vlastného uváženia, čiastočne podľa vlastného uváženia, alebo povinné (z hľadiska načasovania)	úplne podľa vlastného uváženia
21	Úplne podľa vlastného uváženia, čiastočne podľa vlastného uváženia, alebo povinné (z hľadiska hodnoty)	úplne podľa vlastného uváženia
22	Existencia klauzuly o zvýšení alebo iného stimulu na splatenie	nie

23	Nekumulatívne alebo kumulatívne	neuvádza sa
24	Konvertibilný alebo nekonvertibilný	nekonvertibilný
25	Ak konvertibilný, spúšťač faktor (faktory) konverzie	-
26	Ak konvertibilný, úplne alebo čiastočne	-
27	Ak konvertibilný, konverzná sadzba	-
28	Ak konvertibilný, povinná alebo nepovinná konverzia	-
29	Ak konvertibilný, uveďte druh nástroja, na ktorý sa konvertuje	-
30	Ak konvertibilný, uveďte emitenta nástroja, na ktorý sa konvertuje	-
31	Charakteristiky zníženia účtovnej hodnoty	nie
32	Ak zníženie účtovnej hodnoty, spúšťač faktor (faktory) zníženia účtovnej hodnoty	-
33	Ak zníženie účtovnej hodnoty, úplné alebo čiastočné	-
34	Ak zníženie účtovnej hodnoty, trvalé alebo dočasné	-
35	Ak dočasné zníženie účtovnej hodnoty, opis mechanizmu navýšenia účtovnej hodnoty	-
36	Charakteristiky nespĺňajúce požiadavky	nie
37	Ak áno, uveďte charakteristiky nespĺňajúce požiadavky	-
38	Odkaz na úplné podmienky nástroja (označenie)	neuvádza sa

c) opis všetkých obmedzení uplatňovaných na výpočet vlastných zdrojov a nástrojov a odpočtov, na ktoré sa tieto obmedzenia uplatňujú:

Vzor EU IF CC1.01 – Zloženie regulatórnych vlastných zdrojov (investičné spoločnosti iné než malé a neprepojené investičné spoločnosti)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/listoch súvahy v auditovaných účtovných uzávierkach
1	VLASTNÉ ZDROJE	374 260 €	II.
2	KAPITÁL TIER 1	374 260 €	
3	VLASTNÝ KAPITÁL TIER 1	374 260 €	
4	Úplne splatené kapitálové nástroje	150 000 €	P 10. a)
5	Emisné ážio		
6	Nerozdelené zisky	194 260 €	P 14.
7	Akumulovaný iný komplexný účtovný výsledok		
8	Ostatné rezervy	30 000 €	P 13. a)
9	Menšinová účasť uznaná vo vlastnom kapitáli Tier 1		
10	Úpravy vlastného kapitálu Tier 1 na základe prudenciálnych filtrov		
11	Ostatné fondy		
12	(-) Celkové odpočty od vlastného kapitálu Tier 1		
13	(-) Nástroje vlastného kapitálu Tier 1		
14	(-) Priame podiely na nástrojoch vlastného kapitálu Tier 1		

15	(-) Nepriame podiely na nástrojoch vlastného kapitálu Tier 1		
16	(-) Syntetické podiely na nástrojoch vlastného kapitálu Tier 1		
17	(-) Straty za bežný finančný rok		
18	(-) Goodwill		
19	(-) Ostatné nehmotné aktíva		
20	(-) Odložené daňové pohľadávky, ktoré závisia od budúcej ziskovosti a nevyplývajú z dočasných rozdielov, po odpočítaní prislúchajúcich daňových záväzkov		
21	(-) Kvalifikovaná účasť mimo finančného sektora, ktorá presahuje 15% vlastných zdrojov		
22	(-) Celkové kvalifikované účasti v iných podnikoch, než sú subjekty finančného sektora, ktoré presahujú 60% vlastných zdrojov spoločnosti		
23	(-) Nástroje vlastného kapitálu Tier 1 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť nemá významnú investíciu		
24	(-) Nástroje vlastného kapitálu Tier 1 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť má významnú investíciu		
25	(-) Nástroje vlastného kapitálu Tier 1 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť má významnú investíciu		
26	(-) Ostatné odpočty		
27	Vlastný kapitál Tier 1: ostatné kapitálové prvky, odpočty a úpravy		
28	DODATOČNÝ KAPITÁL Tier 1		
29	Úplne splatené, priamo emitované kapitálové nástroje		
30	Emisné ážio		
31	(-) Celkové odpočty dodatočného kapitálu Tier 1		
32	(-) Vlastné nástroje dodatočného kapitálu Tier 1		
33	(-) Priame podiely na nástrojoch dodatočného kapitálu Tier 1		
34	(-) Nepriame podiely na nástrojoch dodatočného kapitálu Tier 1		
35	(-) Syntetické podiely na nástrojoch dodatočného kapitálu Tier 1		
36	(-) Nástroje dodatočného kapitálu Tier 1 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť nemá významnú investíciu		
37	(-) Nástroje dodatočného kapitálu Tier 1 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť má významnú investíciu		
38	(-) Ostatné odpočty		
39	Dodatočný kapitál Tier 1: ostatné kapitálové prvky, odpočty a úpravy		
40	Kapitál Tier 2		
41	Úplne splatené, priamo emitované kapitálové nástroje		

42	Emisné ážio		
43	(-) Celkové odpočty od kapitálu Tier 2		
44	(-) Nástroje vlastného kapitálu Tier 2		
45	(-) Priame podiely na nástrojoch Tier 2		
46	(-) Nepriame podiely na nástrojoch Tier 2		
47	(-) Syntetické podiely na nástrojoch Tier 2		
48	(-) Nástroje kapitálu Tier 2 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť nemá významnú investíciu		
49	(-) Nástroje dodatočného kapitálu Tier 1 subjektov finančného sektora, v ktorých investičná spoločnosť má významnú investíciu		
50	Tier 2: ostatné kapitálové prvky, odpočty a úpravy		

IV.

Požiadavky na vlastné zdroje (článok 50 Nariadenia 2019/2033)

V súvislosti s článkom 11 ods. 1 Nariadenia EP a Rady EÚ č. 2019/2033 o požiadavkách na nepretržité vlastné zdroje je ich pokrytie jednoznačne určené hodnotou minimálneho počiatočného kapitálu vo výške 150 000 Eur. Táto požiadavka výrazne prevyšuje požiadavku na základe K – faktorov aj požiadavku na základe fixných režijných nákladov. Táto skutočnosť umožňuje výrazný organický rast spoločnosti v objeme spravovaného majetku aj v objeme režijných nákladov bez akútnej potreby dopĺňania Tier 1 alebo Tier 2 kapitálu.

I 02.01 Požiadavky na vlastné zdroje		
		Hodnota
		0010
Požiadavka na vlastné zdroje	0010	150 000 €
Trvalá minimálna kapitálová požiadavka	0020	150 000 €
Požiadavka na základe fixných režijných nákladov	0030	124 301 €
Celková požiadavka na základe K-faktora	0040	29 155,43 €
Prechodné požiadavky na vlastné zdroje	0049	
Prechodná požiadavka založená na požiadavkách na vlastné zdroje podľa nariadenia (EÚ) č. 575/2013	0050	
Prechodná požiadavka založená na požiadavke na fixné režijné náklady	0060	
Prechodná požiadavka na investičné spoločnosti, na ktoré sa predtým vzťahovala len požiadavka na počiatočný kapitál	0070	
Prechodná požiadavka založená na požiadavke na počiatočný kapitál pri udeľovaní povolenia	0080	
Prechodná požiadavka na investičné spoločnosti, ktoré nie sú oprávnené poskytovať určité služby	0090	
Prechodná požiadavka vo výške najmenej 250 000 EUR	0100	
Doplňujúce položky	0109	
Dodatočná požiadavka na vlastné zdroje	0110	
Usmernenie o dodatočných vlastných zdrojoch	0120	
Celková požiadavka na vlastné zdroje	0130	150 000 €

I 02.02 Podiely kapitálu		
		Hodnota
		0100
Podiel vlastného kapitálu Tier 1	0010	249,51 %
Prebytok (+)/deficit (-) vlastného kapitálu Tier 1	0020	290 260 €
Podiel kapitálu Tier 1	0030	249,51 %
Prebytok (+)/deficit (-) kapitálu Tier 1	0040	261 760 €
Podiel vlastných zdrojov	0050	249,51 %
Prebytok (+)/deficit (-) celkového kapitálu	0060	224 260 €

I 04.00 Výpočty celkovej požiadavky na základe K-faktora			
		Výška faktora	Požiadavka na základe K - faktora
		0010	0020
Celková požiadavka na základe K-faktora	0010		29 155,43 €
Riziko pre klienta	0020		29 147,65 €
Spravované aktíva	0030	65 348 323,29 €	13 069,66 €
Peniaze klienta v držbe – oddelené	0040	3 674 504,77 €	14 698,02 €
Peniaze klienta v držbe – neoddelené	0050	0,00 €	0,00 €
Aktíva v úschove a správe	0060	0,00 €	0,00 €
Vykonané pokyny klienta – obchody v hotovosti	0070	1 379 962,93 €	1 379,96 €
Vykonané pokyny klienta – obchody s derivátmi	0080	0,00 €	0,00 €
Riziko pre trh	0090	0,00 €	7,78 €
Požiadavka na riziko čistých pozícií (K-NPR)	0100	0,00 €	7,78 €
Poskytnutá zúčtovacia marža	0110	0,00 €	0,00 €
Riziko pre spoločnosť	0120	0,00 €	0,00 €
Zlyhanie obchodnej protistrany	0130	0,00 €	0,00 €
Denný obchodný tok – obchody v hotovosti	0140	0,00 €	0,00 €
Denný obchodný tok – obchody s derivátmi	0150	0,00 €	0,00 €
Požiadavka na riziko K-koncentrácie	0160	0,00 €	0,00 €

I 03.00 Výpočet požiadavky na základe fixných režijných nákladov		
		Suma
Riadky	Položka	0010
0010	Požiadavka na základe fixných režijných nákladov	124 301 €
0020	Ročné fixné režijné náklady za predchádzajúci rok po rozdelení ziskov	497 204 €
0030	Celkové výdavky za predchádzajúci rok po rozdelení ziskov	943 228 €

	Z toho: fixné výdavky, ktoré vznikli tretím stranám v mene investičných spoločností	
0040		24 206 €
0050	(-) Celkové odpočty	- 446 024 €
0060	(-) Zamestnanecké bonusy a iné odmeny	0 €
0070	(-) Podiely zamestnancov, riaditeľov a spoločníkov na čistých ziskoch	0 €
0080	(-) Iné diskrečné platby ziskov a iné pohyblivé zložky odmeňovania	0 €
0090	(-) Spoločné provízie a poplatky, ktoré sa majú zaplatiť	0 €
0100	(-) Poplatky, maklérske odmeny a iné platby splatné centrálnym protistranám, ktoré sa účtujú zákazníkom	-434 919 €
0110	(-) Poplatky pre viazaných sprostredkovateľov	0 €
0120	(-) Úroky platené zákazníkom z peňazí klienta, ak je to podľa vlastného uváženia spoločnosti	0 €
0130	(-) Jednorazové výdavky z iných ako bežných činností	0 €
0140	(-) Daňové výdavky	-11 105 €
0150	(-) Straty z obchodovania s finančnými nástrojmi na vlastný účet	0 €
0160	(-) Zmluvné dohody o prevode ziskov a strát	0 €
0170	(-) Výdavky na suroviny	0 €
0180	(-) Platby do fondu pre všeobecné bankové riziká	0 €
0190	(-) Výdavky súvisiace s položkami, ktoré už boli odpočítané od vlastných zdrojov	0 €
0200	Plánované fixné režijné náklady za bežný rok	522 064,20 €
0210	Zmena fixných režijných nákladov (%)	5 %

V.

Politika a postupy odmeňovania

(článok 51 Nariadenia 2019/2033)

a) Najdôležitejšie koncepčné charakteristiky systému odmeňovania

Spoločnosť uplatňovala jednoduché postupy odmeňovania, a všetci pracovníci mali len pevnú zložku odmeny, teda žiadna pohyblivá zložka odmeny nebola nikomu vyplácaná. Spoločnosť tým zabezpečila, aby sa jej politiky a postupy odmeňovania vzťahovali na všetky príslušné osoby s priamym alebo nepriamym vplyvom na investičné a vedľajšie služby poskytované spoločnosťou a zamedzilo sa tak vytváraniu konfliktov záujmov, prípadne podnecovaniu ku konaniu v rozpore so záujmami klientov spoločnosti.

Spoločnosť tiež dbala na to aby odmeny jej pracovníkov neboli primárne založené na kvantitatívnych obchodných výsledkoch ale aby všetci pracovníci prihliadali na kvalitu služieb poskytovaných klientom. Spoločnosť taktiež dbala o to, aby odmeny striktné súviseli s charakterom a kvalitou vykonávania pracovnej činnosti, pričom genderové hľadiská nezohrávali v odmeňovaní žiadnu rolu.

Spoločnosť zriadila v rámci svojho organizačného poriadku funkciu Compensation Officera, ktorý je zodpovednou osobou za systém odmeňovania. Zodpovedná osoba vykonáva kontrolu zásad odmeňovania raz ročne a vypracováva Správu o kontrole zásad odmeňovania.

b) pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeňovania stanovené v článku 30 ods. 2 smernice (EÚ) 2019/2034

Z dôvodu neexistencie pohyblivej zložky v systéme odmeňovania spoločnosti je výpočet pomeru medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeňovania bezpredmetný.

c) súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých činnosti majú významný vplyv na rizikový profil spoločnosti:

Celkové odmeny Predstavenstva: 9 792 € (za celý rok 2025) z toho pevná zložka odmeny 9 792 € a pohyblivá zložka odmeny 0,- €. Počet členov: 2

Celkové odmeny ostatných zamestnancov s priamym vplyvom na poskytované investičné a vedľajšie služby: 124 400,00 € (za celý rok 2025) z toho pevná zložka odmeny 124 400,00 € a pohyblivá zložka odmeny 0,- €. Počet zamestnancov: 6

Za rok 2025 neprekročili odmeny žiadneho pracovníka alebo člena riadiaceho orgánu hranicu 1 milión EUR.

Zamestnancom neboli vyplatené odmeny vo forme akcií, nástrojov spojených s akciami, ani ďalšie druhy odmien.

Výška odložených odmien priznaných za predchádzajúce hodnotené obdobia: 0 EUR

Suma odložených odmien, na ktoré vznikne nárok v danom účtovnom období, ktorá je vyplatená počas účtovného obdobia a znížená v dôsledku úprav na základe dosiahnutých výsledkov: 0 EUR

Zaručené pohyblivé odmeny priznané v priebehu účtovného obdobia a počet príjemcov takýchto priznaných odmien: 0 EUR

Odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného obdobia: 0 EUR

Výška odstupného priznaného počas účtovného obdobia: 0 EUR

d) informácie o tom, či spoločnosť využíva výnimku stanovenú v článku 32 ods. 4 smernice (EÚ) 2019/2034:

Spoločnosť v roku 2025 nevyužívala výnimku stanovenú v článku 32 ods. 4 smernice (EÚ) 2019/2034, pretože pohyblivé zložky odmeny neboli nikomu vyplácané, hoci formálne obe podmienky predmetnej výnimky spĺňala.

VI.

Investičná politika

(článok 52 Nariadenia 2019/2033)

Spoločnosť využila výnimku stanovenú v článku 32 ods. 4 písm. a) smernice (EÚ) 2019/2034 nezverejňovať v tomto dokumente informácie o investičnej politike presne v intenciách Nariadenia 2019/2033 a s ním súvisiacich RTS.

Na samotnú investičnú politiku dohliada Investičný výbor spoločnosti, ktorý sa v rámci svojho štatútu schádza celoročne v pravidelných intervaloch. Spoločnosť, síce drží v investičných portfóliách akcie, ale

žiadna z nich nepresahuje prahovú hodnotu 5 % všetkých hlasovacích práv spojených s emitovanými akciami.

VII.
Environmentálne, sociálne a správne riziká
(článok 53 Nariadenia 2019/2033)

Spoločnosť využila výnimku stanovenú v článku 32 ods. 4 písm. a) smernice (EÚ) 2019/2034 nezverejňovať v tomto dokumente informácie o environmentálnych, sociálnych a správnych rizikách v intenciách Nariadenia 2019/2033.

Uverejnené dňa 31. 3. 2026.